UCHWAŁA NR L/416/18
RADY GMINY MOSZCZENICA

z dnia 27 marca 2018 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Moszczenica

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875 i poz. 2232, z 2018 poz. 130) i art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189, poz. 60 i poz. 2203) po uzgodnieniu ze związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli, Rada Gminy Moszczenica uchwala co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała obowiązuje w szkołach prowadzonych przez Gminę Moszczenica.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Traci moc Uchwała NR XXXIX/285/09 Rady Gminy Moszczenica z dnia 24 czerwca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2018 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

Iwona Pietrzkowska

Załącznik 1 do Uchwały Nr L/416/18

Rady Gminy Moszczenica

z dnia 27 marca 2018 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

I. Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w regulaminie wynagradzania nauczycieli jest mowa o:

1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela

2) Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.),

3) szkole – rozumie się przez to szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Moszczenica,

4) dyrektorze lub wicedyrektorze - rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,

5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,

8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4 a, ust. 6, ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

§ 2. Regulamin wynagradzania nauczycieli określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

a) za wysługę lat,

b) motywacyjnego,

c) funkcyjnego,

d) za warunki pracy;

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;

3) tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

II. Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Wysokość stawek dodatku za wysługę lat oraz szczególne przypadki zaliczenia okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa art. 33 Karty Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub do wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepisy szczególne stanowią inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

III. Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, w zależności od osiąganych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, pozytywnych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji, oraz dobrymi efektami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych,

b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w konkursach zawodowych, olimpiadach na szczeblu co najmniej międzyszkolnym,

c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce;

2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych, a w szczególności:

a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnień,

b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki przy stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

c) kształtowanie u uczniów postaw odpowiedzialności za własną edukację, właściwych postaw moralnych i społecznych, przygotowanie do pełnej integracji ze społeczeństwem;

3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w szczególności poprzez praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny, a także z innymi instytucjami wspomagającymi;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach i zespołach powołanych przez właściwe organy,

c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,

d) współpraca z rodzicami i środowiskiem lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych;

5) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:

a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do powierzonych obowiązków,

b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,

c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,

e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,

g) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejmowanie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;

6) realizacja zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej gminnej profilaktyce oświatowej, a w szczególności podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających rolę szkoły w środowisku lokalnym.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy, w ramach posiadanych środków finansowych.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

5. Ustala się środki przeznaczone na dodatki motywacyjne w wysokości 3 % wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli (na jeden etat przeliczeniowy).

6. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć:

1) 10 % wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela,

2) 15 % wynagrodzenia zasadniczego dla dyrektora.

7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:

1) nauczycielowi przebywającymi na urlopie dla poratowania zdrowia, wychowawczym,

2) za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,

3) za czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy powyżej 15 dni w miesiącu,

4) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

IV. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono stanowisko lub sprawowanie funkcji określonych w Rozporządzeniu.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, w okresie tego zastępstwa. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu.

3. Jeżeli zastępstwo spowodowane zostało przebywaniem dyrektora na urlopie zdrowotnym, dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym powstało zastępstwo, a jeżeli zastępstwo nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub sprawowania funkcji, a jeżeli zastępstwo nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,

2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,

3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,

4) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub sprawowania funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5) za czas usprawiedliwionej nieobecności powyżej 30 dni w miesiącu.

6. Wysokość dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela:

Stanowisko (szkoły wszystkich typów)	Stawki dodatku funkcyjnego – w złotych
Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	300-1500
Dyrektor szkoły liczącej 9 – 12 oddziałów	400-1700
Dyrektor szkoły liczącej od 13 i więcej oddziałów	500-2000
Wicedyrektor	500-1200
Kierownik świetlicy	100-300

Opiekun stażu	100-150
Wychowawca klasy liczącej do 18 uczniów włącznie	30-100
Wychowawca klasy liczącej powyżej 18 uczniów	100-200
Doradca metodyczny	30-100
Nauczyciel konsultant	30-100

7. Wysokość dodatku funkcyjnego, w stawkach określonych powyższą tabelą, dla nauczycieli i wicedyrektora ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt Gminy.

V. Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz prac wykonywanych w trudnych lub uciążliwych warunkach określa § 8 i § 9 Rozporządzenia.

3. Określa się następujące wielkości dodatków za warunki pracy, procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela:

1) trudne warunki pracy – do 5 %,

2) uciążliwe warunki pracy – do 15 %.

4. Wysokość dodatku uzależniona jest od stopnia trudności, uciążliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć oraz wymiaru czasu pracy realizowanego w tych warunkach.

5. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela określa dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt.

6. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje:

1) w okresach nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,

2) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,

3) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

7. Dodatek za warunki pracy przysługuje w przypadku, gdy nauczyciel nie mógł realizować godzin z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

VI. Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 35 ust. 2 a i ust. 3 oraz art. 42 ust. 4 a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, iż czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

VII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, z tym, że:

1) 70 % kwoty pozostawia do swojej dyspozycji,

2) 30 % kwoty przekazuje do dyspozycji Wójta.

2. Nagrody ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1, przyznaje dyrektor szkoły dla nauczycieli, spośród kandydatów zgłoszonych przez radę pedagogiczną.

3. Nagrody ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, przyznaje Wójt Gminy dla dyrektorów szkół i nauczycieli, spośród kandydatów zgłoszonych przez dyrektorów szkół.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

5. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

1) posiadania wyróżniającej aktualnej oceny pracy dokonanej przed przyznaniem nagrody z funduszu nagród w stosunku do nauczyciela przez dyrektora szkoły, a w stosunku do dyrektora przez organ prowadzący szkołę we współpracy z organem nadzoru pedagogicznego;

2) legitymowania się wyróżniającymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, zarządzaniu szkołą oraz w działaniu na rzecz oświaty i wychowania.

6. Za wyróżniające osiągnięcia uważa się w zakresie:

1) pracy dydaktycznej:

   a) uzyskanie wysokich wyników dydaktycznych z równoczesnym stosowaniem klarownych, znanych uczniom i rodzicom kryteriów systematycznego oceniania ucznia,

   b) doprowadzenia ucznia (uczniów) do sukcesów naukowych, sportowych i artystycznych w skali międzyszkolnej, gminnej, miejskiej, powiatowej, regionalnej, wojewódzkiej, krajowej lub międzynarodowej,

   c) opracowanie i wdrażanie z sukcesem pedagogicznych własnych programów autorskich lub nowatorskich rozwiązań metodycznych, samodzielne opracowanie i przygotowanie pomocy dydaktycznych,

2) pracy wychowawczej i opiekuńczej:

   a) uzyskanie wysokich efektów wychowawczych niezależnie od predyspozycji wychowanków z powierzonego nauczycielowi zespołu, skuteczność pracy z trudnym zespołem, efektywne wpływanie na kształtowanie właściwego środowiska wychowawczego dziecka,

   b) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów, wspomaganie twórczości własnej uczniów,

   c) spełnianie, z wyboru uczniów opieki nad organizacjami i zespołami uczniowskimi oraz młodzieżowymi, efektywność działań, wychodzenie z działalnością poza środowisko szkolne,

   d) organizacja atrakcyjnych wycieczek, imprez szkolnych i środowiskowych w czasie wolnym,

3) zarządzania szkołą:

   a) tworzenie warunków do rozwoju procedur demokratycznych sprzyjających samorządności i przedsiębiorczości uczniów, uzyskania sukcesów przez uczniów zdolnych w dziedzinie nauki, sportu i sztuki, efektywnego wspierania pomocą psychologiczno - pedagogiczną oraz materialną uczniów, którzy takiej pomocy potrzebują, realizacja przez nauczycieli różnego rodzaju innowacji, eksperymentów pedagogicznych lub programów autorskich,

b) efektywna współpraca z rodzicami, środowiskiem i innymi organizacjami, stowarzyszeniami lub instytucjami,

c) skuteczne działanie zmierzające do wzbogacania bazy szkoły i jej oferty edukacyjnej,

4) działania na rzecz oświaty i wychowania:

a) efektywna praca z dziećmi i młodzieżą w instytucjach, stowarzyszeniach i organizacjach funkcjonujących poza systemem oświaty, programowo z nim związanych,

b) znaczący udział w przedsięwzięciach służących rozwojowi oświaty i wychowania.

7. Nagrody, o których mowa powyżej, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych wypadkach, dyrektor, za zgodą Wójta Gminy, może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

VIII. Postanowienia końcowe

§ 9. Dodatek motywacyjny, z dodatku funkcyjnego: dodatek za wychowawstwo i dodatek dla opiekuna stażu oraz dodatek za warunki pracy przysługują w pełnej wysokości również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 10. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo, który przysługuje w całości.