ZARZĄDZENIE NR 111/2012
WÓJTA GMINY MOSZCZENICA
z dnia 18 września 2012 roku

w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Moszczenicy

Na podstawie art. 33 ust. 3 i ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 39 ust. 1 i 2 oraz art. 58 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2009 r. Nr 50, poz. 398) oraz art. 77^2 ustawy z dnia 25 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. 1. Wprowadzam Regulamin wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Moszczenicy, zwany dalej Regulaminem, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszego zarządzenia.

2. Regulamin obowiązuje pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę bez względu na zajmowane stanowisko i wymiar czasu pracy.

3. Regulaminu nie stosuje się do pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru oraz powołania.

§ 2. 1. Zobowiązuję pracowników do zapoznania się z niniejszym Regulaminem i stosowania go.

2. Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierza się Skarbnikowi Gminy i Sekretarzowi Gminy.

§ 3. Traci moc:

1) Zarządzenie Nr V/239/2009 Wójta Gminy Moszczenica z dnia 30 czerwca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Moszczenicy;
2) Zarządzenie Nr V/250/2009 Wójta Gminy Moszczenica z dnia 3 września 2009 roku w sprawie zmiany zarządzenia Nr V/239/2009 w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Moszczenicy;
3) Zarządzenie Nr V/343/2010 Wójta Gminy Moszczenica z dnia 12 października 2010 roku w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Moszczenicy;
4) Zarządzenie Nr VI/49/2011 Wójta Gminy Moszczenica z dnia 1 kwietnia 2011 roku w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Moszczenicy;
5) Zarządzenie Nr VI/153/2011 Wójta Gminy Moszczenica z dnia 25 listopada 2011 roku w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Moszczenicy.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od wywieszenia na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy w Moszczenicy, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2012 roku.

WÓJT GMINY
MOSZCZENICA
Marcin Piskarek

Załącznik
do Zarządzenia Nr 111 /2012

REGULAMIN WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W URZĘDZIE GMINY W MOSZCZENICY

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Moszczenicy, zwany dalej Regulaminem, określa:

1) wymagania kwalifikacyjne pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, zwanych dalej Pracownikami;
2) szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego Pracowników;
3) szczegółowe warunki i tryb przyznawania dodatku funkcyjnego;
4) szczegółowe warunki i tryb przyznawania dodatku specjalnego.

2. Szczegółowe warunki i sposób przyznawania i wypłacania nagród innych niż jubileuszowe oraz premii regulują odrębne zarządzenia.

§ 2. Wymagania kwalifikacyjne Pracowników (wykształcenie, staż pracy) na poszczególnych stanowiskach określa tabela nr 1 stanowiąca załącznik do niniejszego Regulaminu.

§ 3. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.

§ 4. 1. Minimalny (zgodny z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych) oraz maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego Pracowników określa tabela nr 1 stanowiąca załącznik do niniejszego Regulaminu.

2. Wartości poszczególnych kategorii zaszeregowania określa tabela nr 2 stanowiąca załącznik do niniejszego Regulaminu.

3. Wynagrodzenie zasadnicze ustalane jest każdorazowo w umowie o pracę poprzez wskazanie kategorii zaszeregowania oraz kwoty należnej Pracownikowi.

4. Zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy skutkuje ustaleniem wynagrodzenia zasadniczego w wysokości odpowiadającej ustalonemu w umowie wymiarowi czasu pracy.

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach: Sekretarza Gminy, Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego, Zastępcy Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego, Głównego Księgowego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla poszczególnych stanowisk określa tabela nr 3 stanowiąca załącznik do niniejszego Regulaminu.

§ 6. 1. Dodatek specjalny może zostać przyznany pracownikom z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań.

2. O przyznaniu dodatku specjalnego, okresie, na jaki zostaje przyznany oraz jego wysokości decyduje Wójt Gminy lub osoba upoważniona do wykonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy.

3. Dodatek przyznaje się na czas określony, niedłuższy niż istnienie okoliczności, o których mowa w ust. 1, w kwocie wynoszącej nie mniej niż 10 % i nie więcej niż 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego Pracownika, któremu dodatek przyznano.

§ 7. Regulamin obowiązuje Pracowników bez względu na zajmowane stanowisko i wymiar czasu pracy.

WÓJT GMINY
MOSZCZENICA
Marceli Piekarski

ZAŁĄCZNIKI DO REGULAMINU WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W URZĘDZIE GMINY W MOSZCZENICY, WPROWADZONEGO ZARZĄDZENIEM NR 111/2012

TABELA 1

Wynagrodzenie zasadnicze			
Stanowisko	**Wymagania kwalifikacyjne**		**Minimalna i maksymalna kategoria zaszeregowania**
	Wykształcenie	**Staż pracy**	
Stanowiska kierownicze urzędnicze			
Sekretarz Gminy	wyższe	4	XVII – XXII
Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	wg odrębnych przepisów		XVI – XX
Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	wyższe	4	XIII – XIX
Główny Księgowy	wg odrębnych przepisów		XV – XIX
Stanowiska urzędnicze			
Inspektor	wyższe	3	XII - XVIII
Podinspektor	wyższe	-	X – XV
Informatyk	średnie	3	X – XV
Referent	średnie	2	IX – XIV
Młodszy referent	średnie	-	VIII – XIII
Kasjer	średnie	2	IX – XIV
Stanowiska pomocnicze i obsługi			
Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	wyższe	3	XII – XIV
	wyższe	-	XI – XIII
Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	średnie	3	X – XII
	średnie	2	IX – XI
	średnie	-	VIII – X
Pomoc administracyjna	średnie	-	III - VIII
Kierowca	wg odrębnych przepisów		VII – X
Sprzątaczka	podstawowe	-	V – VII
Goniec	podstawowe	-	II – VI

WÓJT GMINY
MOSZCZENICA
Marcin Piekarek

ZAŁĄCZNIKI DO REGULAMINU WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W URZĘDZIE GMINY W MOSZCZENICY, WPROWADZONEGO ZARZĄDZENIEM NR 111/2012

TABELA 2

Minimalne i maksymalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego	
Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
I	1100 – 1500
II	1120 – 1600
III	1140 – 1700
IV	1160 – 1800
V	1180 – 1900
VI	1200 – 2100
VII	1250 – 2200
VIII	1300 – 2400
IX	1350 – 2500
X	1400 – 2600
XI	1450 – 2700
XII	1500 – 2800
XIII	1600 – 2900
XIV	1700 – 3000
XV	1800 – 3200
XVI	1900 – 3400
XVII	2000 – 3600
XVIII	2200 – 3800
XIX	2400 – 4100
XX	2600 – 4500
XXI	2800 – 5000
XXII	3000 – 5600

TABELA 3

TABELA MAKSYMALNYCH STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO	
Stanowisko	**Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego określonego w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych**
Sekretarz Gminy	do 160
Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	do 140
Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	do 100
Główny Księgowy	do 140

WÓJT GMINY
MOSZCZENICA
Marcel Piekarek