Elektronicznie podpisany przez:
Dariusz Magacz
dnia 10 lutego 2025 r.

ZARZĄDZENIE NR 17/2025
WÓJTA GMINY MOSZCZENICA

z dnia 10 lutego 2025 r.

w sprawie ogłoszenia konkursu na stanowisko Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Moszczenicy

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465, poz. 1572 i poz. 1907, z 2025 r. poz. 1940) oraz art. 11 ust. 1 i art. 13 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1135) zarządzam, co następuje:

§ 1. 1. Ogłaszam konkurs na stanowisko Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Moszczenicy.

2. Treść ogłoszenia o konkursie stanowi załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

3. Ogłoszenie o przeprowadzeniu konkursu zostanie opublikowane w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy w Moszczenicy oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy w Moszczenicy i Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Moszczenicy.

4. Konkurs zostanie przeprowadzony zgodnie z regulaminem konkursu, którego treść stanowi załącznik Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Powołuję komisję konkursową w składzie:

1. Maria Kopczewska – Przewodniczący komisji,

2. Anna Bijoch,

3. Agata Biesaga,

4. Ewa Pierzchała.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierzam Przewodniczącemu komisji konkursowej.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy Moszczenica

Dariusz Magacz

Załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr 17/2025

Wójta Gminy Moszczenica

z dnia 10 lutego 2025 r.

WÓJT GMINY MOSZCZENICA
OGŁASZA NABÓR NA STANOWISKO

KIEROWNIKA GMINNEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ W MOSZCZENICY

1. **Wymagania niezbędne (formalne):**

1) obywatelstwo polskie,

2) wykształcenie wyższe w rozumieniu przepisów o szkolnictwie wyższym,

3) specjalizacja z zakresu organizacji pomocy społecznej zgodnie z art. 122 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz.U. z 2024 r., poz. 1283 ze zm.),

4) co najmniej 3- letni staż pracy w pomocy społecznej,

5) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystania z pełni praw publicznych,

6) brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe (art. 6 ust. 3 pkt 2 ustawy o pracownikach samorządowych),

7) nieposzlakowana opinia,

8) znajomość przepisów prawa obowiązujących w zakresie zadań gminnego ośrodka pomocy społecznej, w szczególności **ustaw:** o pomocy społecznej, o wspieraniu rodziny i pieczy zastępczej, o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie, o dodatkach mieszkaniowych, o Karcie Dużej Rodziny, o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, o świadczeniach rodzinnych, o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem", o pomocy osobom uprawnionym do alimentów, o dostępie do informacji publicznej, o ochronie danych osobowych, o finansach publicznych, prawo zamówień publicznych, o samorządzie gminnym, kodeks pracy, kodeks rodzinny i opiekuńczy oraz kodeks postępowania administracyjnego.

2. **Wymagania dodatkowe:**

1) umiejętność samodzielnego podejmowania decyzji,

2) umiejętność kierowania zespołem pracowników,

3) umiejętność skutecznego komunikowania się,

4) umiejętność poprawnego formułowania decyzji administracyjnych,

5) biegła obsługa komputera,

6) inne umiejętności i predyspozycje kandydata: samodzielność, kreatywność, dyspozycyjność, rzetelność, umiejętność pracy z trudnym klientem, wysoka kultura osobista.

3. **Zakres zadań wykonywanych na stanowisku:**

1) kierowanie Ośrodkiem i reprezentowanie go na zewnątrz,

2) prowadzenie wszystkich spraw wynikających z obowiązujących przepisów prawa, w tym wykonywanie wszystkich czynności z zakresu prawa pracy wobec pracowników Ośrodka,

3) odpowiedzialność za całokształt zadań oraz prowadzenie gospodarki finansowej Ośrodka,

4) dbałość o zapewnienie i utrzymanie odpowiedniego poziomu usług świadczonych przez Ośrodek,

5) składanie Radzie Gminy Moszczenica sprawozdań z działalności Ośrodka oraz przedstawianie potrzeb w zakresie pomocy społecznej,

6) realizacja przez Ośrodek zadań własnych gminy i zadań zleconych z zakresu administracji rządowej,

7) przygotowywanie i realizacja dokumentów strategicznych Ośrodka, w szczególności strategii i programów,

8) organizowanie i zapewnienie prawidłowego i sprawnego funkcjonowania jednostki,

9) wydawanie decyzji administracyjnych w sprawach określonych w ustawie o pomocy społecznej oraz w pozostałych sprawach przekazanych Ośrodkowi na podstawie wydanych w tym zakresie upoważnień,

10) dysponowanie środkami określonymi w planie finansowym Ośrodka, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych,

11) współdziałanie z instytucjami, organizacjami społecznymi, stowarzyszeniami, fundacjami w celu realizacji zadań społecznych,

12) sprawowanie nadzoru i odpowiedzialność za majątek Ośrodka,

13) terminowe przeprowadzanie i rozliczanie inwentaryzacji majątku Ośrodka,

14) przygotowywanie projektów aktów prawnych oraz innych materiałów przedkładanych organom Gminy.

4. **Informacja o warunkach pracy:**

1) sposób zatrudnienia i wymiar czasu pracy: zatrudnienie na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy,

2) miejsce pracy: Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Moszczenicy, ul. Piotrkowska 13, 97-310 Moszczenica, pierwsze piętro, budynek dostosowany do potrzeb osób niepełnosprawnych (podjazd, dźwig osobowy);

3) stanowisko pracy: praca w siedzibie oraz poza siedzibą jednostki, praca w zespole, wyjazdy służbowe, zmienne tempo pracy, praca z interesantami, konieczność szybkiego reagowania i podejmowania decyzji, umiejętności interpersonalne, praca administracyjno- biurowa związana z opracowywaniem dokumentów, praca przy komputerze (powyżej 4 godz. dziennie), użytkowanie sprzętu biurowego.

5. **Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia:** w miesiącu styczniu 2025 roku wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wynosi co najmniej 6%.

6. **Wymagane dokumenty**:

1) własnoręcznie podpisany list motywacyjny,

2) własnoręcznie podpisany życiorys (CV),

3) kserokopie dyplomów potwierdzających wykształcenie,

4) kserokopie dokumentów potwierdzających wymagane uprawnienia specjalistyczne,

5) zaświadczenie pracodawcy lub kserokopie dokumentów potwierdzających wymagany staż pracy,

6) własnoręcznie podpisany kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (druk do pobrania),

7) podpisane własnoręcznie oświadczenia kandydata (druk do pobrania):

   a) o posiadaniu obywatelstwa polskiego,

   b) o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych,

   c) o niekaralności za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,

   d) o niekaralności zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi o którym mowa w art. 31 ust. 1 pkt. 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 289 ze zm.),

   e) o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji.

Podanie danych osobowych przez kandydata jest wymogiem ustawowym. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, jednakże ich niepodanie może skutkować odrzuceniem oferty.

Druki oświadczeń oraz druk kwestionariusza dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, o których mowa powyżej, do pobrania umieszczone są pod ogłoszeniem o naborze.

7. **Termin składania dokumentów: do 21.02.2025 r. do godz. 12:00.**

Dokumenty złożone są w terminie, jeśli wpłyną do Urzędu Gminy w Moszczenicy przed upływem ww. terminu. Dokumenty złożone po ww. terminie nie będą rozpatrywane.

8. **Miejsce składania dokumentów:** Biuro Obsługi Mieszkańca w Urzędzie Gminy w Moszczenicy, ul. Kosowska 1, 97-310 Moszczenica.

Dokumenty składa się w zamkniętej kopercie z adnotacją: „Konkurs na stanowisko Kierownika GOPS w Moszczenicy".

Wójt Gminy Moszczenica

Dariusz Magacz

Załącznik Nr 2 do zarządzenia Nr 17/2025

Wójta Gminy Moszczenica

z dnia 10 lutego 2025 r.

REGULAMIN KONKURSU
NA STANOWISKO KIEROWNIKA GMINNEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ
W MOSZCZENICY

1. Celem konkursu jest wyłonienie kandydata na stanowisko Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Moszczenicy.

2. Ogłoszenie o naborze umieszcza się w Biuletynie Informacji Publicznej (BIP) Urzędu Gminy w Moszczenicy, zwanym dalej Urzędem oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu i GOPS.

3. Analizy ofert złożonych w terminie wskazanym w ogłoszeniu dokonuje komisja konkursowa, zwana dalej komisją. Pozostałych ofert nie otwiera się.

4. Celem analizy ofert jest porównanie danych w nich zawartych z wymaganiami formalnymi określonymi w ogłoszeniu.

5. Oferta, która nie zawiera wszystkich dokumentów wskazanych w ogłoszeniu o konkursie, podlega odrzuceniu.

6. Osoby spełniające wymagania formalne zostają telefonicznie zawiadomione o terminie przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej.

7. Celem rozmowy kwalifikacyjnej jest nawiązanie bezpośredniego kontaktu z kandydatami, weryfikacja informacji zawartych w ofertach, zbadanie predyspozycji i umiejętności kandydata gwarantujących prawidłowe wykonywanie powierzonych obowiązków, posiadanej wiedzy na temat samorządu gminnego, poznanie obowiązków i zakresu odpowiedzialności na stanowiskach zajmowanych poprzednio przez kandydatów oraz celów zawodowych kandydata.

8. Rozmowę kwalifikacyjną przeprowadza komisja, która przygotowuje pytania zadawane kandydatom. Wszyscy kandydaci odpowiadają na jednakowe pytania. Każdy członek Komisji podczas rozmowy przydziela kandydatowi punkty w skali od 0 do 5 za każde pytanie.

9. W celu dokonania wyboru najlepszych kandydatów punkty poszczególnych członków komisji sumuje się.

10. W toku naboru komisja wyłania nie więcej niż pięciu najlepszych kandydatów, spełniających warunki, o których mowa w art. 13a ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych, których przedstawia Wójtowi Gminy celem zatrudnienia wybranego kandydata, z uwzględnieniem art. 13a ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych.

11. Z przeprowadzonego naboru sporządza się protokół, zawierający elementy, o których mowa w art. 14 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych.

12. Informację o wynikach naboru upowszechnia się niezwłocznie po przeprowadzonym naborze – na tablicy ogłoszeniowej Urzędu i GOPS oraz w BIP Urzędu – przez okres 3 miesięcy. Informacja zawiera elementy, o których mowa w art. 15 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych.

13. Dokumenty z oferty wybranego kandydata zostaną dołączone do jego akt osobowych.

14. Oferty pozostałych kandydatów, nieodebrane w ciągu 1 miesiąca od zakończenia naboru, zostaną komisyjnie zniszczone.

15. Wójt Gminy Moszczenica może na każdym etapie unieważnić postępowanie konkursowe bez podania przyczyny.

16. Interpretacji przepisów niniejszego regulaminu dokonuje Wójt.