UCHWAŁA NR IV/12/2006
RADY GMINY MOSZCZENICA
z dnia 28 grudnia 2006 roku

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia nauczycieli, a także regulaminu określającego wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz zasady jego przyznawania i wypłacania.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j.: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218), zwanej dalej Kartą Nauczyciela, art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181; z 2006 r. Nr 43, poz. 293), zwanego dalej rozporządzeniem, Rada Gminy Moszczenica uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwala się regulamin określający wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz zasady jego przyznawania i wypłacania w brzmieniu określonym w załączniku Nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 3. Zmiany regulaminów, o których mowa w § 1 i § 2, następują w trybie właściwym dla ich uchwalania.

§ 4. Tabele zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie.

§ 5. Uchwała obowiązuje w szkołach i placówkach publicznych oraz zakładach prowadzonych przez Gminę Moszczenica.

§ 6. Wykonanie uchwały powierza się:
1) Wójtowi Gminy;
2) dyrektorom szkół (placówek).

§ 7. Traci moc:
1) Uchwała Nr XLII/271/2006 Rady Gminy Moszczenica z dnia 13 marca 2006 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego i za warunki pracy

oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia nauczycieli, a także regulaminu określającego wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz zasady jego przyznawania i wypłacania,

2) Uchwała Nr XLIV/289/2006 Rady Gminy Moszczenica z dnia 31 maja 2006 roku w sprawie zmiany Uchwały Nr XVII/271/2006.

§ 8. 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2007 roku.

2. Uchwała podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy.

Załącznik Nr 1
do Uchwały NR IV/12/2006
Rady Gminy Moszczenica
z dnia 28 grudnia 2006 roku

REGULAMIN
określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku funkcyjnego, motywacyjnego oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
1) szkole –należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Moszczenica;
2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
5) ucznia – należy przez to rozumieć także wychowanka;
6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w § 1 ust. 1 Rozporządzenia.

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 2. 1. Rozporządzenie określa:
1) wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela;
2) sposób obliczania wynagrodzenia zasadniczego za 1 godzinę przeliczeniową dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela;
3) szczegółowe zasady zaszeregowania nauczycieli.

2. Wynagrodzenie dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze ustala się na zasadzie proporcjonalności wynagrodzenia do wymiaru podstawowego zatrudnienia.

3. Wynagrodzenie w ferie i wakacje reguluje art. 67 Karty Nauczyciela.

4. Wynagrodzenie nauczyciela ustala dyrektor szkoły, w której jest zatrudniony nauczyciel, a dla dyrektora – organ prowadzący szkołę z zachowaniem zasad określonych w Rozporządzeniu.

5. Organ prowadzący w granicach posiadanych środków na wynagrodzenia, w porozumieniu ze związkami zawodowymi, może na dany rok budżetowy podwyższyć stawki wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.

2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 Rozporządzenia.

4. Dodatek przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabywa prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

5. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla podratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepisy szczególne stanowią inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

6. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, w zależności od osiąganych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
   a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, pozytywnych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji, oraz dobrymi efektami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych,
   b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w konkursach zawodowych, olimpiadach na szczeblu co najmniej międzyszkolnym,
2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
   a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnień,
   b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki przy stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
   c) kształtowanie u uczniów postaw odpowiedzialności za własną edukację, właściwych postaw moralnych i społecznych, przygotowanie do pełnej integracji ze społeczeństwem,
3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w szczególności: poprzez praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny, a także z innymi instytucjami wspomagającymi,
4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
   a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
   b) udział w komisjach i zespołach powołanych przez właściwe organy,
   c) prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
   d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
   e) współpraca z rodzicami i środowiskiem lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych.
5) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
   a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do powierzonych obowiązków,
   b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
   c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
   d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,

e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
g) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejmowanie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.

6) realizacja zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej gminnej profilaktyce oświatowej, a w szczególności podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających rolę szkoły w środowisku lokalnym."

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy w roku szkolnym.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 2, ustala dyrektor.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wynosi 40 zł na etat kalkulacyjny, nie więcej niż 5 % wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Dyrektor dysponuje środkami przewidzianymi na ten cel w planie finansowym.

8. Przy zmianie miejsca pracy w czasie roku szkolnego w ramach tego samego samorządu terytorialnego nauczyciel zachowuje prawo do dodatku motywacyjnego.

9. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Wójt Gminy na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy w roku szkolnym, w wysokości 10 % - 15 % wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

10. Dodatku motywacyjnego nie przyznaje się:

1) nauczycielowi, który podejmuje pierwszy raz pracę w zawodzie nauczycielskim;
2) nowo zatrudnionemu nauczycielowi;
3) nauczycielowi, który nie przepracował pełnego roku szkolnego poprzedzającego przyznanie dodatku np. z powodu urlopu zdrowotnego, wychowawczego.

11. Dodatek motywacyjny za dany miesiąc nie przysługuje za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy powyżej 15 dni w miesiącu.

12. Otrzymanie dodatku motywacyjnego nie wyłącza prawa otrzymania innych dodatków.

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono stanowisko lub sprawowanie funkcji określonych w § 5 Rozporządzenia.

2. Wysokość dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela:

Stanowisko (szkoły wszystkich typów)	**Stawki dodatku funkcyjnego – w złotych**
Dyrektor szkoły liczącej do 6 oddziałów	300-500
Dyrektor szkoły liczącej 7 – 8 oddziałów	350-550
Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	400-600

Dyrektor szkoły liczącej 17 i więcej oddziałów	450-650
Wicedyrektor	300-450
Kierownik świetlicy	100-150
Opiekun stażu	20-40
Wychowawca klasy liczącej do 18 uczniów włącznie	20-30
Wychowawca klasy liczącej powyżej 18 uczniów	30-50

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, w stawkach określonych tabelą, dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Wójt Gminy.

4. Przy ustalaniu wielkości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

1) prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność;
2) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoły;
3) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej;
4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole;
5) liczbę oddziałów i liczbę uczniów;
6) liczbę pracowników pedagogicznych i administracyjno-obsługowych;
7) ilość i jakość administrowanych budynków;
8) prawidłowość realizacji budżetu szkoły, przestrzeganie dyscypliny finansowej;
9) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej szkoły;
10) rozwój i osiągnięcia szkoły.

5. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 5 pkt 1 i pkt 2 lit. a Rozporządzenia nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 5 pkt 2 lit. c Rozporządzenia.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub sprawowania funkcji określonego w § 5 Rozporządzenia, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub sprawowanie funkcji na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
4) oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub sprawowania funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa, z zastrzeżeniem ust. 10.

10. Jeżeli zastępstwo spowodowane zostało przebywaniem dyrektora na urlopie zdrowotnym, dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym powstało zastępstwo, a jeżeli zastępstwo nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 35 ust. 2a i 3 oraz art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 6, przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w ustawie Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności:

1) zawieszenia zajęć z powodu epidemii i mrozów,
2) wyjazdu uczniów na wycieczki lub imprezy organizowane przez szkołę,
3) choroby dziecka nauczanego indywidualnie lub przebywanie dziecka na leczeniu czy konsultacji specjalistycznej, trwającej nie dłużej niż 1 tydzień

traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 7. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że:

1) 70 % kwoty pozostawia się do swojej dyspozycji,
2) 30 % kwoty przekazuje do dyspozycji Wójta.

2. Nagrody ze środków, o których mowa w § 7 ust. 1 pkt 1, przyznaje dyrektor szkoły dla nauczycieli, spośród kandydatów zgłoszonych przez radę pedagogiczną, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i zakładowej organizacji związkowej reprezentującej nauczyciela.

3. Nagrody ze środków, o których mowa w § 7 ust. 1 pkt 2, przyznaje Wójt Gminy dla dyrektorów szkół i nauczycieli, spośród kandydatów zgłoszonych przez dyrektorów szkół.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

5. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

1) posiadania wyróżniającej aktualnej oceny pracy dokonanej przed przyznaniem nagrody z funduszu nagród w stosunku do nauczyciela przez dyrektora szkoły, a w stosunku do dyrektora przez organ prowadzący szkołę we współpracy z organem nadzoru pedagogicznego;
2) legitymowania się wyróżniającymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, zarządzaniu szkołą oraz w działaniu na rzecz oświaty i wychowania;
3) otrzymania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej 6 miesięcy;
4) za wyróżniające osiągnięcia uważa się w zakresie:
   a) pracy dydaktycznej:
      – uzyskanie wysokich wyników dydaktycznych z równoczesnym stosowaniem klarownych, znanych uczniom i rodzicom kryteriów systematycznego oceniania ucznia,
      – doprowadzenia ucznia (uczniów) do sukcesów naukowych, sportowych i artystycznych w skali międzyszkolnej, gminnej, miejskiej, powiatowej, regionalnej, wojewódzkiej, krajowej lub międzynarodowej,
      – opracowanie i wdrażanie z sukcesem pedagogicznych własnych programów autorskich lub nowatorskich rozwiązań metodycznych, samodzielne opracowanie i przygotowanie pomocy dydaktycznych,
   b) pracy wychowawczej i opiekuńczej:
      – uzyskanie wysokich efektów wychowawczych niezależnie od predyspozycji wychowanków z powierzonego nauczycielowi zespołu, skuteczność pracy z trudnym zespołem, efektywne wpływanie na kształtowanie właściwego środowiska wychowawczego dziecka,
      – rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów, wspomaganie twórczości własnej uczniów,
      – spełnianie, z wyboru uczniów opieki nad organizacjami i zespołami uczniowskimi oraz młodzieżowymi, efektywność działań, wychodzenie z działalnością poza środowisko szkolne,
      – organizacja atrakcyjnych wycieczek, imprez szkolnych i środowiskowych w czasie wolnym,
   c) zarządzania szkołą:
      – tworzenie warunków do rozwoju procedur demokratycznych sprzyjających samorządności i przedsiębiorczości uczniów, uzyskania sukcesów przez uczniów zdolnych w dziedzinie nauki, sportu i sztuki, efektywnego wspierania pomocą psychologiczno - pedagogiczną oraz materialną uczniów, którzy takiej pomocy

potrzebują, realizacja przez nauczycieli różnego rodzaju innowacji, eksperymentów pedagogicznych lub programów autorskich,
- efektywna współpraca z rodzicami, środowiskiem i innymi organizacjami, stowarzyszeniami lub instytucjami,
- skuteczne działanie zmierzające do wzbogacania bazy szkoły i jej oferty edukacyjnej,

d) działania na rzecz oświaty i wychowania:
- efektywna praca z dziećmi i młodzieżą w instytucjach, stowarzyszeniach i organizacjach funkcjonujących poza systemem oświaty, programowo z nim związanych,
- znaczący udział w przedsięwzięciach służących rozwojowi oświaty i wychowania.

4. Nagrody przyznają:

a) nauczycielom – dyrektor po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej, Rady Rodziców i organów związkowych,
b) dyrektorom – Wójt Gminy po uzgodnieniu z organizacjami związkowymi.

6. Nagrody, o których mowa powyżej, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych wypadkach, dyrektor, za zgodą Wójta Gminy, może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach szkodliwych, trudnych lub uciążliwych dla zdrowia.

2. Za pracę w warunkach szkodliwych uznaje się pracę określoną w odrębnych przepisach.

3. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 8 Rozporządzenia.

4. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 9 Rozporządzenia.

5. Określa się następujące wielkości dodatków za warunki pracy, procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela:

1) trudne warunki pracy – do 5 %,
2) uciążliwe warunki pracy – do 15 %.

6. Wysokość dodatku uzależniona jest od:

1) stopnia trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć;
2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 2, 3 i 4.

7. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 3 i 4, nauczycielowi przysługuje prawo do jednego, korzystniejszego dodatku.

8. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane w takich warunkach godziny zajęć, proporcjonalnie do liczby godzin zrealizowanych w takich warunkach w stosunku do liczby godzin obowiązkowego, tygodniowego wymiaru godzin.

9. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Wójt.

10. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

11. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy nie przysługują:

1) w okresach nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
2) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze;
3) oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

12. Dodatek za warunki pracy przysługuje w przypadku, gdy nauczyciel nie mógł realizować godzin z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności:

1) zawieszenia zajęć z powodu epidemii i mrozów;
2) wyjazdu uczniów na wycieczki lub imprezy organizowane przez szkołę;

3) choroby dziecka nauczanego indywidualnie lub przebywanie dziecka na leczeniu czy konsultacji specjalistycznej, trwającej nie dłużej niż 1 tydzień (w tym przypadku przydzielone godziny do realizacji zgodnie z arkuszem organizacyjnym szkoły traktuje się jak godziny faktycznie odbyte).

13. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do liczby tak przepracowanych godzin w stosunku do etatowego pensum nauczyciela;

14. Otrzymanie dodatku za warunki pracy nie wyłącza prawa otrzymania innych dodatków.

15. Środki finansowe na dodatki za warunki pracy określa każdorazowo plan finansowy szkoły.

Postanowienia końcowe

§ 9. Nauczycielom, którym miesięczne wynagrodzenie ustalone zgodnie z postanowieniami Regulaminu byłoby niższe od ich dotychczasowych miesięcznych wynagrodzeń, winno być wypłacone stosowne wyrównanie.

§ 10. W sprawach szczegółowych, należących do kompetencji organu prowadzącego, a nie uregulowanych w niniejszym regulaminie, mają zastosowanie odrębne przepisy.

Załącznik nr 2
do Uchwały Nr IV/12/2006
Rady Gminy Moszczenica
z dnia 28 grudnia 2006 roku

REGULAMIN

określający wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz zasady jego przyznawania i wypłacania

§ 1. 1. Nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenach wiejskich przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej dodatkiem, uzależniony od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc z dołu w wysokości:

1) przy jednej osobie w rodzinie – 1 %,
2) przy dwóch osobach w rodzinie – 2 %,
3) przy trzech i więcej osobach w rodzinie – 3 %

minimalnego wynagrodzenia za pracę, określanego corocznie w przepisie wykonawczym do art. 2 ustawy z dnia 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2002 r. Nr 200, poz. 1679 z późn. zm.).

2. Kwoty przysługującego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

3. Do osób, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§ 2. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa na czas określony dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 3. 1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem § 1.

2. Nauczycielom dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Wójt Gminy.